

### **OBJECTIF(S) OPERATIONNEL(S)**

---

A l'issue de l'action de formation, le ou la participant(e) sera capable de :

- Mettre en place le DUER au sein de son organisation.

### **OBJECTIF(S) DE L'ACTION DE FORMATION**

---

Identifier et évaluer les risques de l'entreprise.  
Formaliser le DUER et le plan d'action associé.  
Suivre la mise en place des actions recensées.  
Déployer le DUER vers une démarche globale.

### **PUBLIC**

---

Personnel d'encadrement, responsables et animateurs sécurité, membres du CSE.

### **PRÉREQUIS**

---

Personne majeure et francophone.

### **MOYENS ET OUTILS PÉDAGOGIQUES DE L'ACTION DE FORMATION**

---

Prise en compte des attentes et des besoins identifiés préalablement à l'action de formation.  
Alternance d'apports théoriques, d'exercices pratiques et de partages d'expériences.

### **LIEU DE FORMATION**

---

CCI Campus Moselle – 5, rue Jean-Antoine CHAPTAL 57070 METZ

Cette formation est possible en présentiel ou en distanciel grâce à une connexion avec votre ordinateur ou votre smartphone.

### **MODALITES ET DELAIS D'ACCES**

---

Inscription via notre bulletin d'inscription : au minimum 15 jours avant le démarrage de la session

Si prise en charge par un OPCO : vous devez en faire la demande à votre OPCO un mois avant le démarrage de la session.

### **CONTACTS**

---

Téléphone : 03 87 39 46 66

Mail : [formationcontinue@moselle.cci.fr](mailto:formationcontinue@moselle.cci.fr)

Web : [www.cciformation.org](http://www.cciformation.org)

### **ACCESSIBILITE**

---



Tous nos sites répondent aux conditions d'accessibilité et sont desservis par les réseaux de transport urbain.

Le centre mobilisera les moyens adaptés au handicap avec les structures existantes.

## **PROGRAMME**

---

### **Méthodologie d'évaluation des risques**

Identifier les typologies de risques  
Préparer la démarche d'évaluation des risques professionnels  
Réaliser un état des lieux  
Planifier la démarche  
Définir les responsabilités au sein de l'entreprise  
Déterminer les risques  
Evaluer les conséquences à partir d'une grille de cotation  
Hiérarchiser les risques

### **Constitution du document unique**

Structurer et rédiger le document obligatoire d'évaluation des risques professionnels  
Gérer le document unique en matière de diffusion  
Suivre les évolutions consécutives aux activités et structures de l'entreprise  
Optimiser la démarche  
Mettre en place des bonnes pratiques

### **Du document unique au système de management de Santé et Sécurité au Travail (SST)**

Intégrer la gestion de la SST dans toutes les fonctions de l'entreprise  
Harmoniser la politique santé/sécurité avec les autres politiques de l'entreprise  
Rédiger l'engagement du chef d'entreprise  
Développer l'autonomie en matière de prévention  
Définir les étapes pour migrer du document unique vers le système de management SST  
Identifier les différents référentiels  
Comprendre la structure du système de management ISO 45001

## **SUIVI ET ÉVALUATION DES RÉSULTATS**

---

*Document d'évaluation de satisfaction, test des acquis, attestation de présence, attestation de fin de formation individualisée.*

*Evaluation des acquis en cours de formation par des outils adaptés et communiqués en début de l'action de formation (exemples : quizz, exercices pratiques, ...)*

## **DATES Site de Metz (autre sur demande)**

---

Nous consulter

## **DISPOSITIONS PRATIQUES**

---

Effectif maximum : **8 participants**

## **POUR ALLER PLUS LOIN**

---

Nous consulter.